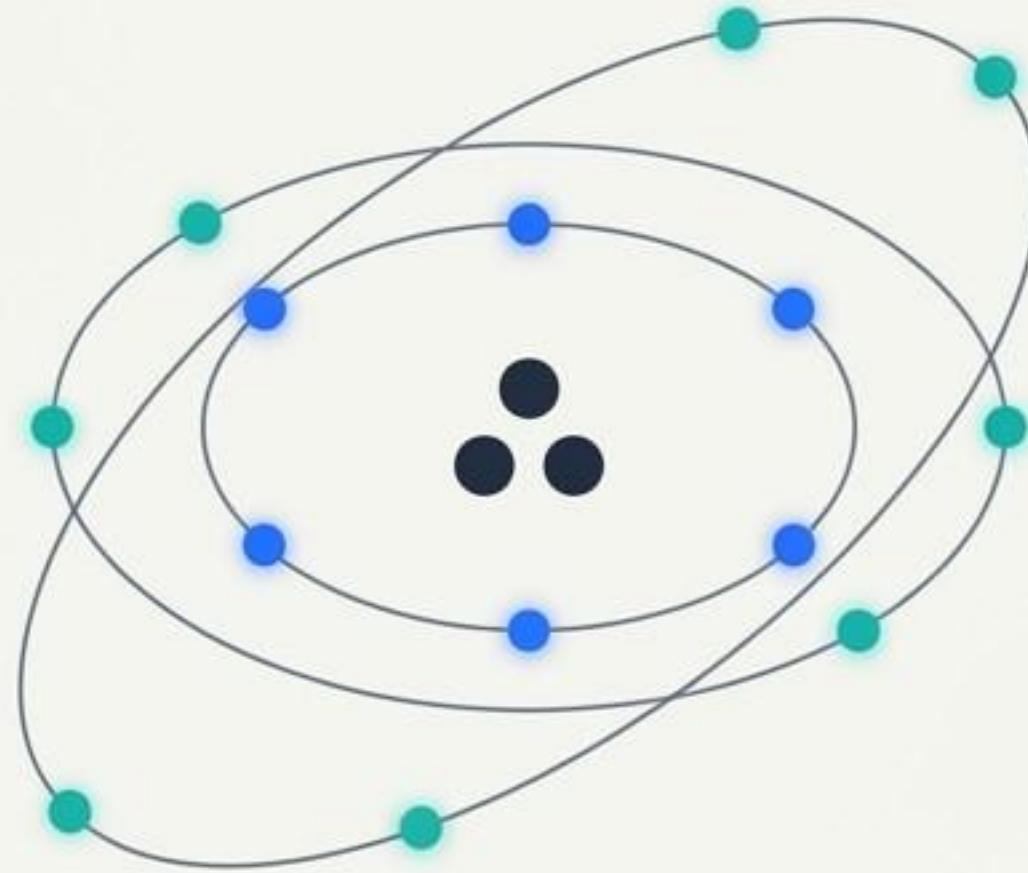


Más Allá de la Guía Scrum: Anatomía de un Equipo Moderno

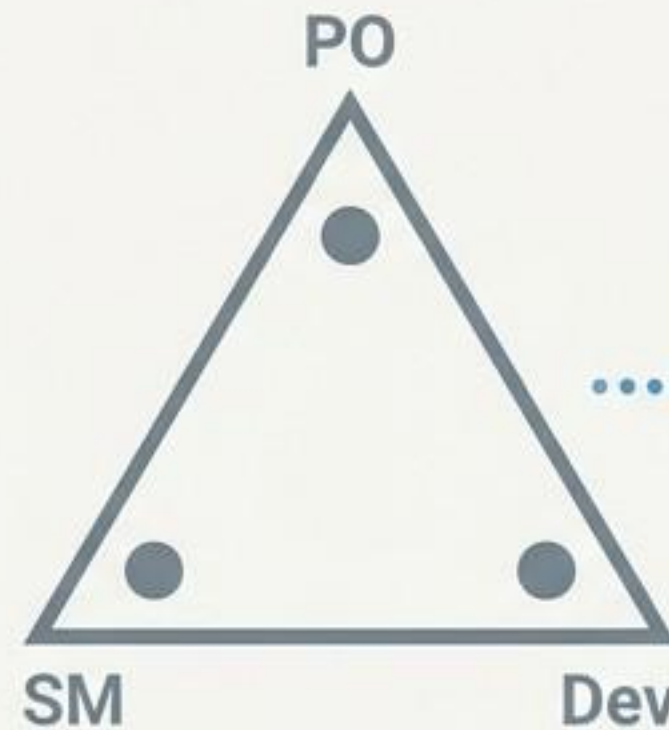


Una guía estratégica de roles comunes y emergentes
para la entrega de software a escala.

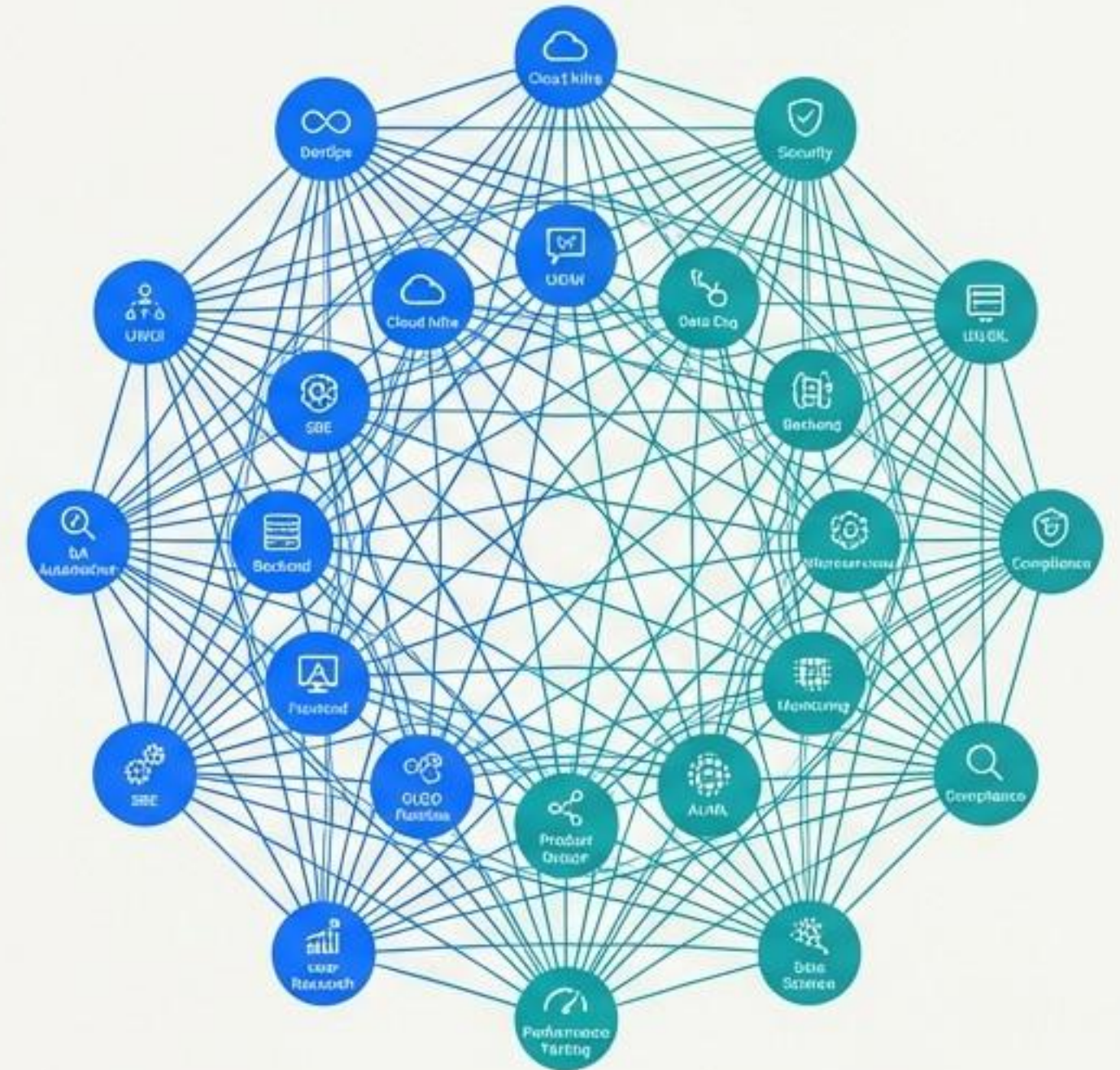
La Realidad vs. El Libro de Texto

La Guía Scrum define un marco mínimo viable, pero el desarrollo de software moderno exige especialización. La integración continua, la infraestructura, infraestructura en la nube y las expectativas de usuario requieren competencias que desbordan el rol generalista de "Developer".

La especialización no es anti-Agile; es necesaria para escalar.



Teoría

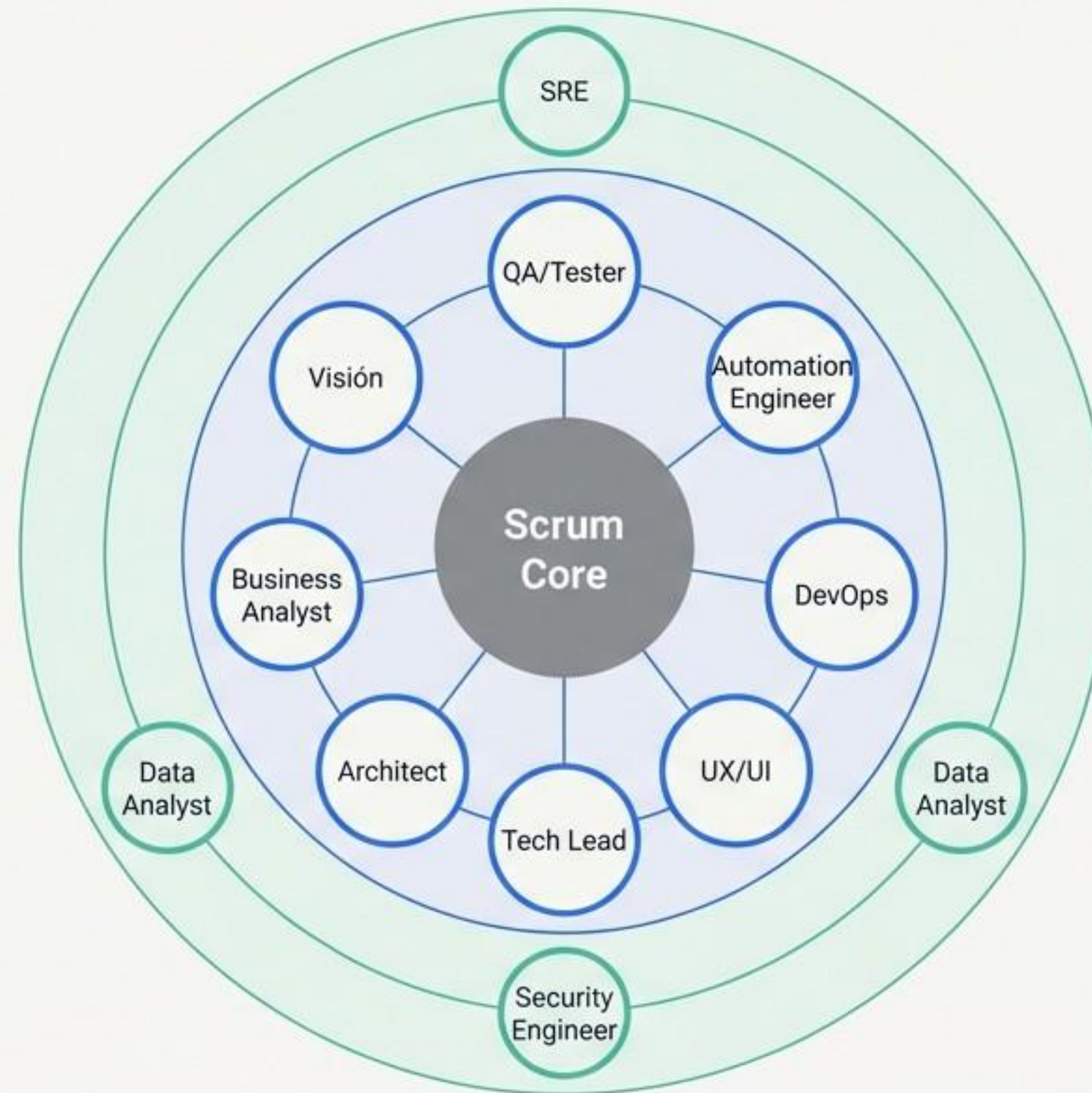


Realidad



Academia de Testing

El Ecosistema de Roles: Una Visión Orbital



- Roles Comunes: No oficiales, pero habituales hoy.
- Roles Emergentes: Frecuentes en empresas con alta madurez ágil.

Dominio de Calidad: Del Testing a la Ingeniería

QA / Tester

Diseña

Ejecuta

Asegura

Diseña y ejecuta pruebas manuales y exploratorias. Su foco es asegurar la calidad desde el inicio (shift-left), no solo al final.



Automation Engineer

Codifica

Mantiene

Integra

Especialista en frameworks de automatización. Mantiene suites de pruebas automatizadas e integra estas validaciones directamente en los pipelines de DevOps.



El Cambio de Paradigma: Mientras el QA define la estrategia de calidad, el Automation Engineer construye la infraestructura para validarla a velocidad de máquina.



El Motor de Entrega: Infraestructura y Velocidad

DevOps Engineer

El puente entre el código y la producción.



Gestión de Infraestructura

Administra los entornos donde vive el software.



CI/CD

Automatiza los procesos de integración y despliegue continuo.



Entrega Continua

Su objetivo es reducir la fricción para que el equipo pueda desplegar valor constantemente.

Impacto en el Negocio: Sin DevOps, la agilidad se detiene en la máquina del desarrollador. Este rol operacionaliza la velocidad.

El Puente de Producto: Traduciendo Valor



Refinamiento y traducción

Ayuda al PO a refinar requisitos complejos. Actúa como traductor entre las necesidades abstractas del negocio y las especificaciones técnicas.

Experiencia de Usuario

Colabora estrechamente con el Product Owner (PO) y el equipo para validar prototipos antes de escribir código.

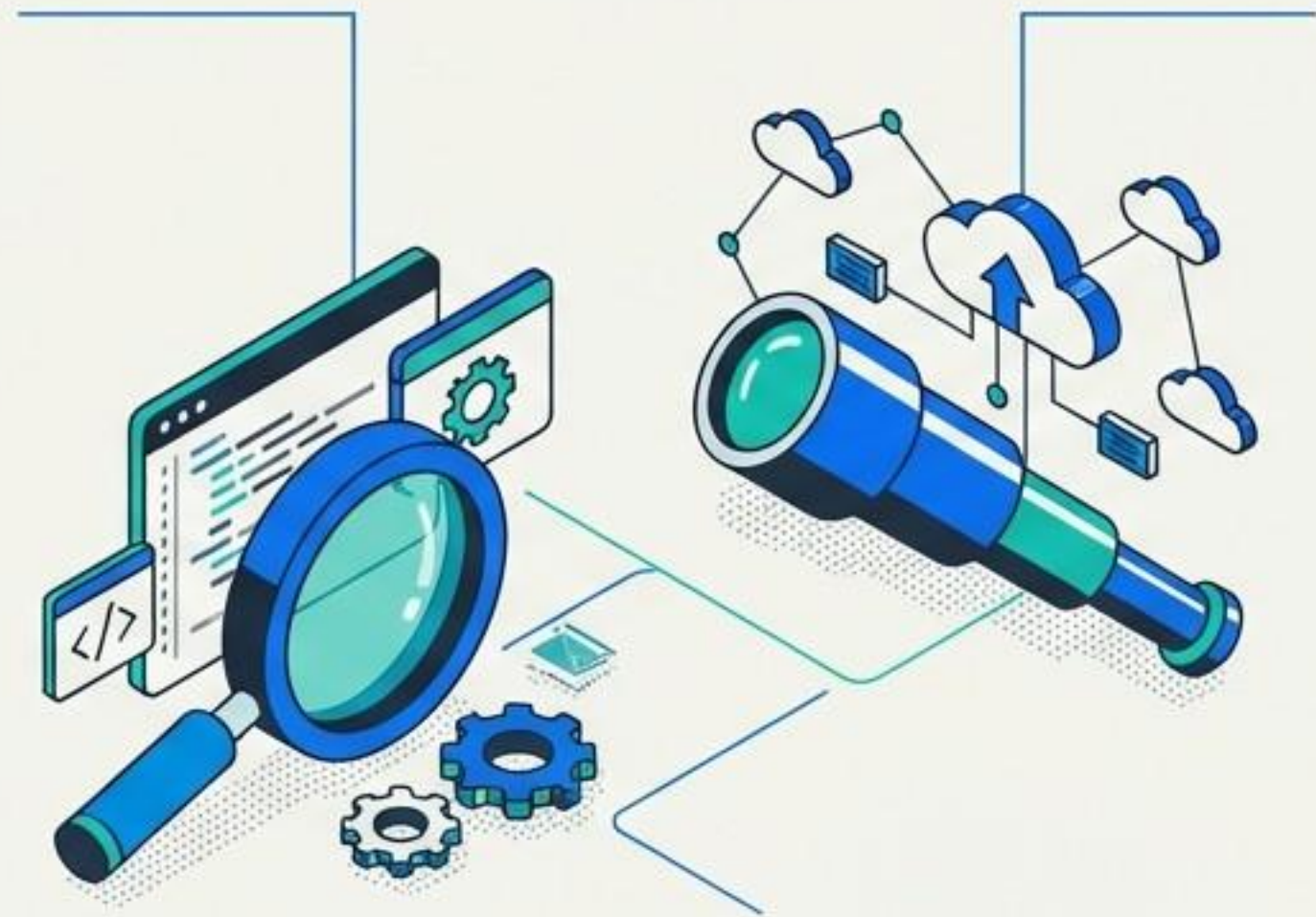


Gobernanza Técnica: Liderazgo sin Jerarquía

Tech Lead / Lead Developer

Referente técnico, no “jefe”.

- Guía las decisiones técnicas del día a día.
- Revisa código y define los estándares de calidad del equipo.
- Foco: Calidad del código y mentoría.



Architect (Rol ocasional/dedicado)

Visión sistémica.

- Define la arquitectura del sistema a alto nivel.
- Asegura la escalabilidad, la seguridad y las buenas prácticas estructurales.
- Foco: Integridad del sistema y viabilidad a largo plazo.



Madurez Ágil: Resiliencia y Seguridad

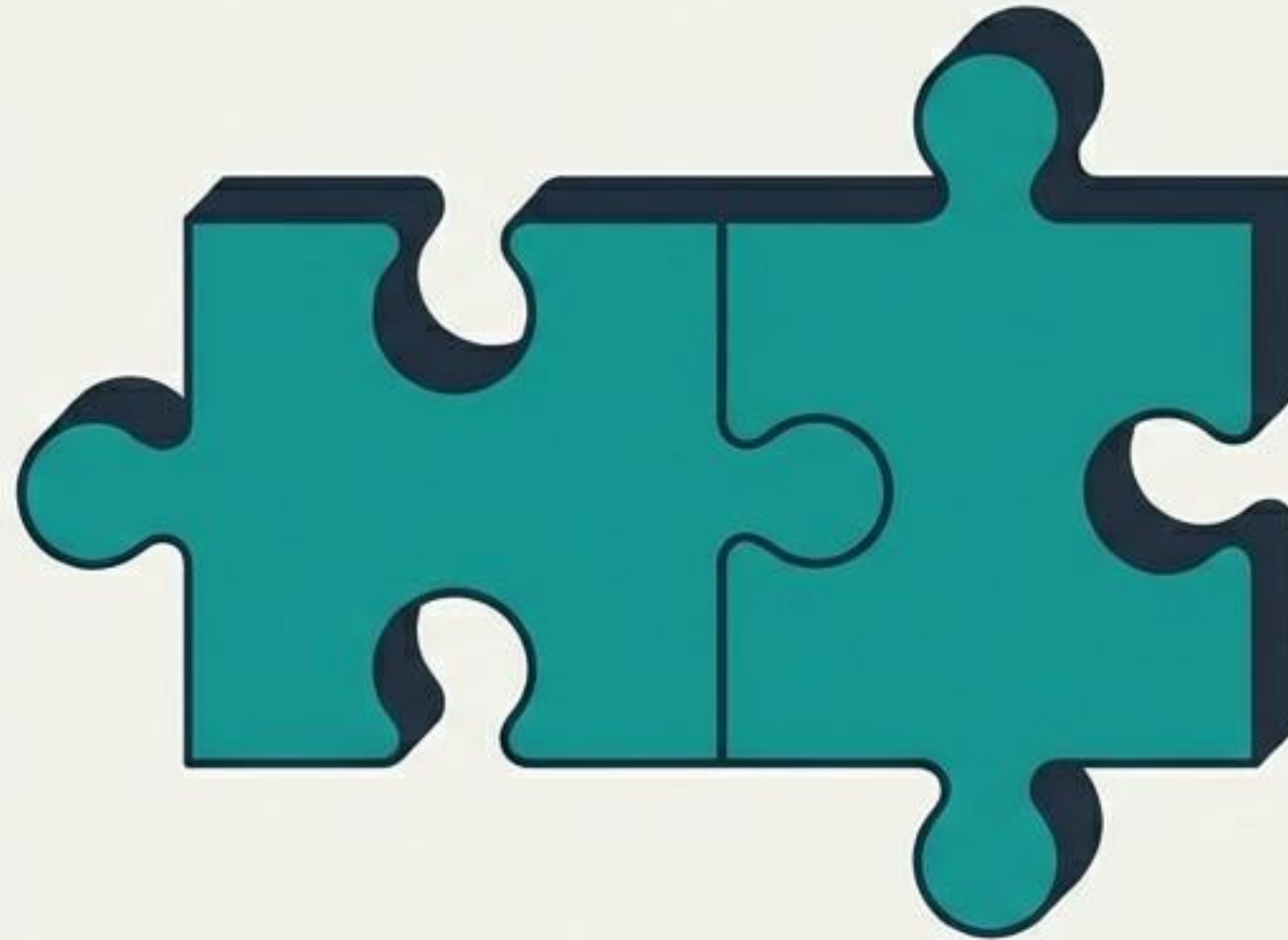
Roles emergentes para operaciones de alta escala.

SRE (Site Reliability Engineer)

Garantiza la estabilidad, observabilidad y rendimiento del sistema en producción.

Aplica ingeniería a problemas de operaciones.

Core Metric: Disponibilidad



Security Engineer (DevSecOps)

Integra la seguridad en el ciclo de vida del desarrollo.

Mueve la seguridad al inicio del proceso, evitando vulnerabilidades antes del despliegue.

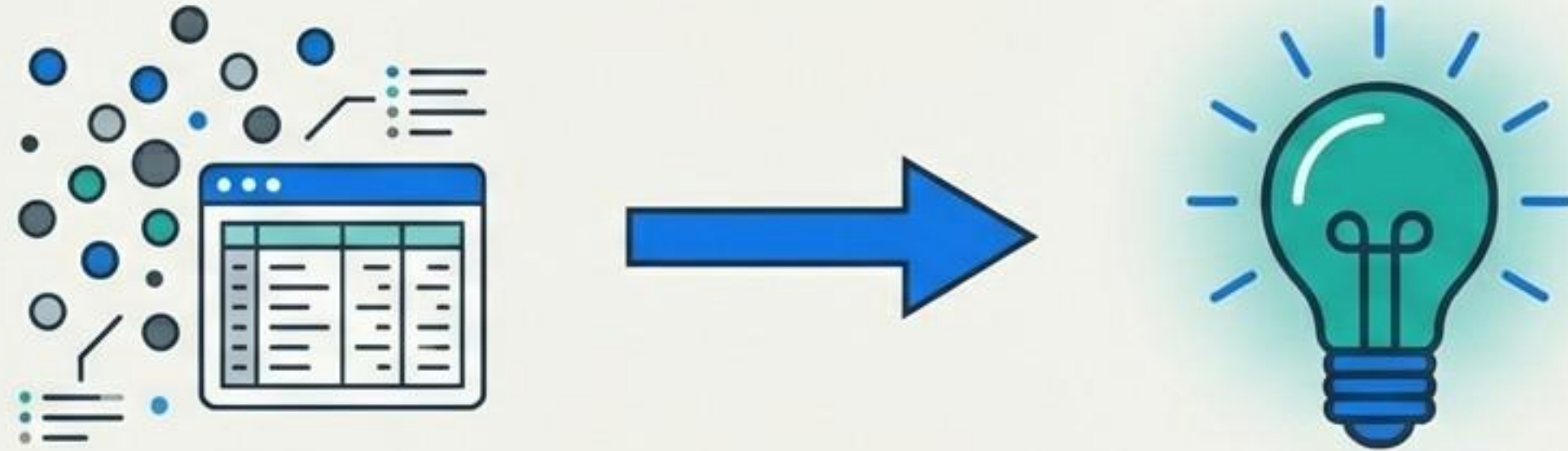
Core Metric: Integridad

Nota Estratégica: En equipos maduros, la estabilidad y la seguridad no son departamentos externos, son capacidades integradas en el equipo.



Academia de Testing

Inteligencia de Producto: Decisiones Basadas en Datos



Role: **Data Analyst / Data Scientist**

Misión: Transformar datos crudos en estrategia de producto.

Aporta análisis cuantitativo para validar hipótesis y guiar las decisiones del Product Owner.

¿Por qué ahora? En la era moderna, la intuición no es suficiente. Este rol permite iterar basándose en el comportamiento real del usuario.

Matriz de Valor: El Equipo Moderno de un Vistazo

QA / Automation	Velocidad y Confianza (Pipeline Quality)
DevOps / SRE	Estabilidad y Entrega (Infrastructure)
Tech Lead / Architect	Coherencia Técnica (Governance)
UX / BA	Claridad y Usabilidad (Product Fit)
Data / Security	Inteligencia y Protección (Risk & Insight)

No todos los equipos necesitan todos los roles desde el día uno. La adopción debe basarse en cuellos de botella actuales de la organización.





La Evolución es Continua

Los equipos de alto rendimiento no se definen por adherirse estrictamente a una guía escrita hace años, sino por su capacidad de incorporar las competencias necesarias para entregar valor hoy.

**Evalúe su equipo no por los títulos, sino por *las capacidades*.
¿Qué *órbita* necesita activar a continuación?**